



Relatório de Sustentabilidade 2024



Carta aos Stakeholders

RÉGIA MOREIRA

DIRETORA - IMPRAM

"Prezados Stakeholders,

Tenho o prazer de apresentar o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Impressora Amazonense - IMPRAM, que reúne os avanços e compromissos que assumimos em nossa jornada de negócio, que está apoiada nos eixos da sustentabilidade e no desenvolvimento social. Este relatório reflete a dedicação de nossa equipe e nosso compromisso com a transparência, destacando o impacto positivo que buscamos gerar em todas as esferas – econômica, social e ambiental.

Estamos em um período de mudanças e importantes desafios, que nos exige inovação e adaptabilidade. Em resposta, investimos continuamente na melhoria de nossos processos, na eficiência de nossas operações e em tecnologias sustentáveis que nos permitam mitigar os impactos ambientais. Nosso compromisso é atender às expectativas de nossos clientes e parceiros, como vocês, e promover o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estamos inseridos.

Nosso desempenho econômico e social não se mede apenas pelos resultados financeiros, mas pela criação de valor que beneficiará as gerações futuras. Trabalhamos para integrar práticas éticas e responsáveis em cada etapa da operação, buscando o equilíbrio entre crescimento e sustentabilidade.

Agradeço imensamente a confiança e o apoio de todos vocês, que nos acompanham e colaboram para fortalecer nossos objetivos. Juntos, construiremos uma IMPRAM resiliente, inovadora e, sobretudo, comprometida com um futuro sustentável."



2024: o início de uma caminhada rumo à liderança em sustentabilidade



O ano de 2024 marca um ponto de inflexão para a IMPRAM, em que consolidamos e tornamos públicas as ações ESG que, desde o início, têm guiado nossa trajetória. Esse compromisso é agora formalizado, tornando-se uma promessa clara e visível: evoluir nossas práticas para que cada etapa de nossa operação reflita os princípios de sustentabilidade e responsabilidade social que sempre fizeram parte de nossa essência.

Estamos determinados a estabelecer um padrão que inspire nossos fornecedores e parceiros, liderando pelo exemplo e incentivando toda a nossa cadeia de valor a adotar uma visão de futuro que integre desenvolvimento e respeito ao meio ambiente. A IMPRAM acredita que o verdadeiro impacto vem do trabalho conjunto e contínuo, e estamos prontos para dedicar todos os esforços necessários para que nossas metas sejam não apenas atingidas, mas ultrapassadas.

Assumimos essa missão com o desejo genuíno de fazer mais e melhor, de forma que cada ação, cada conquista, ecoe como inspiração e transforme não apenas nossa empresa, mas o setor como um todo. Em 2024, firmamos esse compromisso com convicção, certos de que a IMPRAM será um agente ativo de mudança e um exemplo de responsabilidade e inovação para um futuro sustentável.

Nossa Jornada para a Liderança em Sustentabilidade

Até 2024

2024

- Assinatura do Pacto Global da ONU
- Elaboração da Matriz de Materialidade e Priorização das ODS.
- Quantificação das emissões de carbono de Escopo 1 e 2
- Publicação do modelo de governança ESG delineando o papel do Conselho, Comitês Seniores e Liderança Executiva na supervisão da política ambiental ligada à Mitigação às Mudanças do Clima
- Definição de metas de redução de carbono de Escopo 1 e 2 de curto prazo (dentro de 10 anos a partir do ano base)
- Publicação do relatório anual abrangente de ESG alinhado a padrões aceitos, como GRI

2023

- Definição do ano para Linha de Base para as Emissões GEE
- Publicação da Política ambiental ligada à Mitigação das Mudanças do Clima
- Coletar e divulgação pública dos dados sobre consumo de energia a partir do Relatório da Pegada de Carbono 2023

2022

- Divulgação do Código de conduta para fornecedores, incluindo suas respectivas responsabilidades ambientais
- Definição do Código de Conduta e Ética

Entre 2025 e 2030

2025

- Desenvolver um plano de redução de carbono para alcançar as metas estabelecidas pela organização
- Desenvolver uma estratégia e Comprometer-se com o uso de 100% de energia elétrica renovável até 2025
- Calcular as emissões de carbono de Escopo 3, ao menos parcialmente
- Incorporar critérios ambientais nas fichas de avaliação de seleção de fornecedores
- Certificação ISO 45.001:2018

2026 a 2030

- Calcular a linha de base para todas as categorias materiais de Escopo 3
- Estabelecer um programa de engajamento de fornecedores para colaborar na redução de carbono
- Enviar carta de compromisso para a SBTi (*Science Based Targets initiative*)
- Desenvolver Metas Baseadas na Ciência alinhadas ao limite de 1,5°C
- Contratar verificação externa para os cálculos de emissões de Escopo 1, 2 e 3
- Estabelecer uma meta de redução de carbono de Escopo 3 de curto prazo (dentro de 10 anos a partir do ano base)

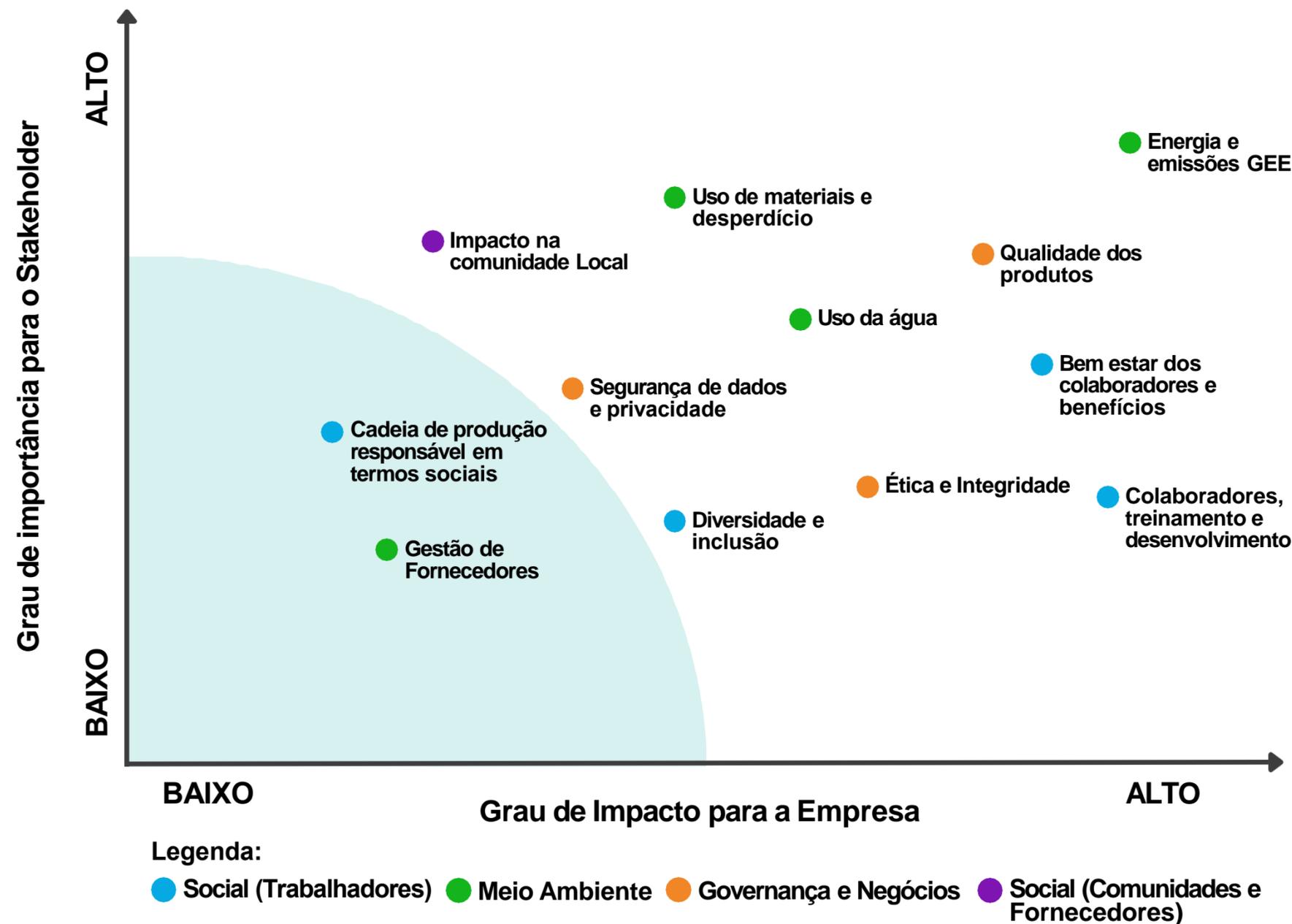
Entre 2031 e 2040

2031 a 2040

- Desenvolver a Análise de Ciclo de Vida (LCA) dos produtos obtidos e/ou serviços prestados que possuam as maiores Pegadas de Carbono da organização
- Implementar cláusulas de redução de carbono nos contratos com fornecedores
- Estabelecer um programa intensivo de Redução de Carbono para colaborar com fornecedores na Análise de Ciclo de Vida (LCA) e melhoria de produtos
- Desenvolver planos de redução de carbono para os produtos e serviços com maiores emissões
- Desenvolver uma estratégia de compensação / neutralização que apoie a transição da empresa e da sociedade para a emissão líquida zero até 2050
- Alinhar os incentivos dos colaboradores aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Estabelecer uma estratégia de emissão líquida zero (a ser alcançada antes de 2050) com ações detalhadas
- Estabelecer um preço interno para o carbono
- Compensar/neutralizar 100% das emissões residuais

Materialidade IMPRAM

Para a IMPRAM, a Matriz de Materialidade tem sido essencial, pois garante que nossos esforços em sustentabilidade estejam focados nas áreas de maior relevância e impacto. Portanto, permite identificar e priorizar temas fundamentais para nossos Stakeholders e para a própria organização, criando uma base sólida para decisões estratégicas e investimentos direcionados.



O propósito que nos move está presente em tudo o que fazemos



EQUIPE DE SUSTENTABILIDADE - IMPRAM

“Nosso compromisso é transformar cada etapa de nossa jornada em um exemplo de responsabilidade e impacto positivo, construindo juntos um futuro mais sustentável e inspirador para todos.”

Criando vidas mais felizes e saudáveis com amor pela natureza.

Vamos imaginar juntos.

Inovação

Soluções tecnológicas avançadas que impulsionam eficiência e sustentabilidade em todas as fases do processo



Meio Ambiente

Estratégias integradas para reduzir impactos, preservar recursos naturais e enfrentar os desafios climáticos



Indivíduos

Compromisso com o desenvolvimento social, a segurança e a inclusão, formando uma equipe forte e engajada



Comunidades

Parcerias locais que fomentam crescimento econômico e social, gerando um legado positivo e duradouro



Trabalhando em prol do desenvolvimento sustentável



IMPRAM 2030 - O ESG como norteador das nossas ações e negócios



Impactando positivamente nos aspectos Ambiental, Social e Governança.



FERNANDA RIOS - GERENTE DE QUALIDADE E ESG IMPRAM

"Nossa ambição para 2030 é impulsionar a inovação sustentável, capacitar nossos colaboradores, preservar o meio ambiente e fortalecer as comunidades, construindo juntos um futuro mais responsável e próspero".

Nossa Abordagem e Estratégia de Sustentabilidade

Lista de ODS mapeadas e Princípios do Pacto Global contemplados

Nossa lista de tópicos materiais é mapeada em relação aos tópicos dos Padrões GRI, que são os nossos pilares de propósito, os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas para mostrar que eles são totalmente consistentes com as estruturas de sustentabilidade mais comumente usadas.

Temas Materiais	Tópicos dos Padrões GRI	Inovação 	Meio Ambiente 	Indivíduos 	Comunidades 	Pacto Global	ODS mapeadas
Biodiversidade	GRI 304: Biodiversidade	✓	✓	✓	✓	Princípio 7, 8, 9	 
Mudanças Climáticas	GRI 302: Energia GRI 305: Emissões Gases de Efeito Estufa		✓			Princípio 7, 8, 9	  
Diversidade, inclusão & desenvolvimento pessoal	GRI 401: Emprego GRI 404: Treinamento e Educação GRI 405: Diversidade e Oportunidades iguais GRI 406: Não discriminação			✓		Princípio 6	 
Performance Econômica	GRI 201: Performance Econômica	✓	✓	✓	✓		  
Segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores	GRI 403: Saúde e segurança ocupacional			✓			 

Nossa Abordagem e Estratégia de Sustentabilidade

continuação

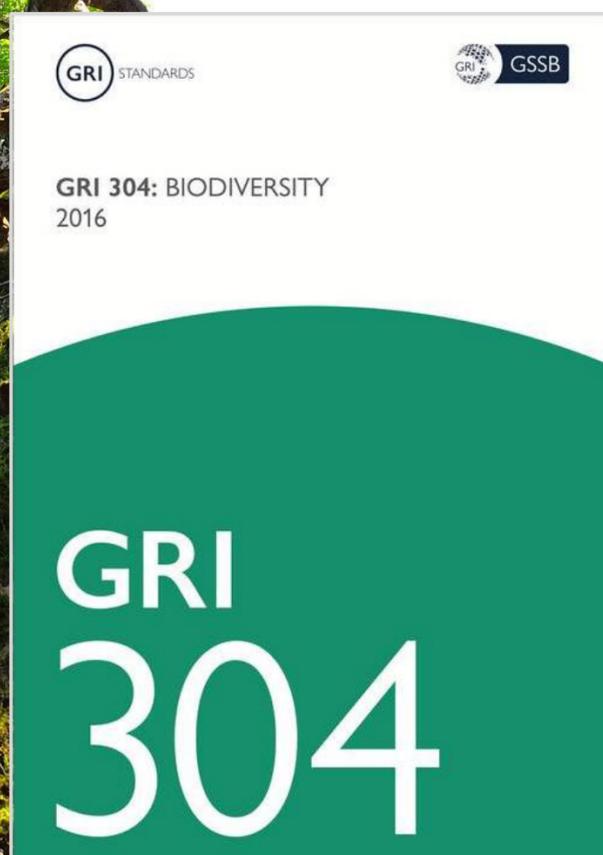
Temas Materiais	Tópicos dos Padrões GRI	Inovação	Meio Ambiente	Indivíduos	Comunidades	Pacto Global	ODS mapeadas
Governança e conduta empresarial / ética / transparência	GRI 205: Anti-corrupção GRI 402: Relações trabalhistas/gerenciais GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva	 ✓	 ✓	 ✓	 ✓	Princípio 2,3,4,6,10	 
Direitos Humanos		✓	✓	✓	✓	Princípio 1,2,3,4,5	  
Desenvolvimento da comunidade local	GRI 203: Impactos econômicos indiretos GRI 413: Comunidades Locais				✓	Princípio 1,2	 
Qualidade e segurança do produto	GRI 416: Saúde e segurança do cliente	✓	✓	✓	✓		 
Fornecimento e rastreabilidade responsáveis	GRI 308: Avaliação ambiental do fornecedor GRI 408: Trabalho infantil GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório GRI 414: Avaliação social do fornecedor	✓	✓			Princípio 1,2,4,5,8,10	  
Princípios circulares e de gerenciamento de resíduos	GRI 306: Resíduos	✓	✓			Princípio 7,8,9	  
Gestão da água	GRI 303: Água e efluentes		✓		✓	Princípio 7,8,9	  

Meio Ambiente



Horta Sustentável

A Impram mantém uma horta sustentável no ambiente industrial, voltada ao consumo interno dos colaboradores. A iniciativa promove saúde, bem-estar, responsabilidade ambiental e engajamento social.



GRI 304:

304-3 – Habitats protegidos ou restaurados

A horta da Impram contribui para o uso sustentável do solo, restauração de áreas verdes no entorno fabril e promoção da biodiversidade local.

Utilizamos práticas ecológicas como compostagem, controle natural de pragas e adubação orgânica, promovendo equilíbrio ambiental no espaço urbano-industrial.



Mudanças climáticas

Mudanças Climáticas e Energia – GRI 302

A empresa entende os impactos ambientais decorrentes de suas operações e da cadeia de fornecimento, especialmente na extração de matéria-prima e nos processos produtivos. Ciente desses desafios, a organização se compromete a adotar práticas que reduzam o consumo energético e minimizem as emissões de carbono, contribuindo ativamente para a mitigação das mudanças climáticas. Esse compromisso é essencial para atender às expectativas de seus principais clientes, que possuem metas de sustentabilidade ambiciosas.

GRI 302: Energia

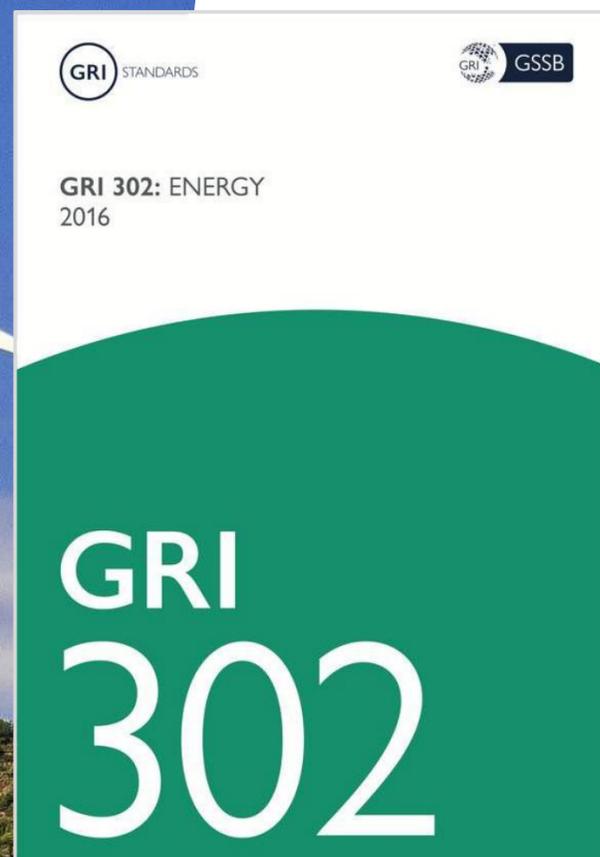
GRI 302-1: Consumo de Energia Dentro da Organização

GRI 302-2: Consumo de Energia Fora da Organização

GRI 302-3: Intensidade Energética

GRI 302-4: Redução do Consumo de Energia

GRI 302-5: Reduções em Necessidades Energéticas de Produtos e Serviços



Mudanças climáticas

Compromisso da IMPRAM com a Redução de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Consciente da necessidade de controlar e reduzir suas emissões de gases de efeito estufa (GEE), a IMPRAM reconhece a relevância dos impactos diretos e indiretos que seu processo produtivo e cadeia de fornecimento exercem sobre a atmosfera. Como indústria de embalagens de papel, a empresa implementa uma política sólida de monitoramento de emissões e busca continuamente aprimorar suas práticas para mitigar os efeitos das mudanças climáticas. Esses esforços não apenas atendem às expectativas de seus clientes, mas também fortalecem o compromisso da IMPRAM com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.



GRI 305: Emissões Gases de Efeito Estufa

GRI 305-1: Emissões Diretas de GEE

GRI 305-2: Emissões Indiretas de GEE de Energia

GRI 305-3: Outras Emissões Indiretas de GEE

GRI 305-4: Intensidade de Emissões de GEE

GRI 305-5: Redução de Emissões de GEE

GRI 305-6: Emissões de Substâncias que Afetam a Camada de Ozônio

GRI 305-7: Emissões de NOx, SOx e Outros Poluentes Atmosféricos Significativos



Fornecimento e rastreabilidade responsáveis

Gestão Sustentável e Responsável da Cadeia de Suprimentos na IMPRAM– GRI 308

Determinada a garantir práticas sustentáveis em cada etapa de sua cadeia de fornecimento, a IMPRAM estabelece critérios rigorosos para a seleção e monitoramento de fornecedores. A empresa prioriza parceiros que demonstram alto comprometimento com padrões ambientais elevados e que compartilham a responsabilidade de minimizar os impactos ecológicos. Essa abordagem assegura que a IMPRAM opere com uma cadeia de suprimentos que respeita os princípios de sustentabilidade, ética e transparência.



GRI 308: Avaliação ambiental do fornecedor

GRI 308-1: Novos Fornecedores que Foram Selecionados com Base em Critérios Ambientais

GRI 308-2: Impactos Ambientais Negativos na Cadeia de Fornecimento e Medidas Tomada



Princípios circulares e de gerenciamento de resíduos

Economia Circular na IMPRAM: Inovação para Redução de Resíduos e Valorização de Recursos

Comprometida com a redução de resíduos e a preservação de recursos naturais, a IMPRAM implementa estratégias de economia circular para mitigar desperdícios, fomentar a reciclagem e inovar no reaproveitamento de materiais. Essas ações alinham-se aos princípios de sustentabilidade da empresa, visando oferecer soluções de embalagem responsáveis e atender às demandas de clientes por produtos mais sustentáveis. Ao integrar práticas circulares, a IMPRAM reduz seu impacto ambiental e promove o uso eficiente dos recursos, contribuindo para um futuro mais sustentável.



GRI 306: Resíduos

GRI 306-1: Resíduos Gerados

GRI 306-2: Gestão de Impactos Significativos Relacionados a Resíduos

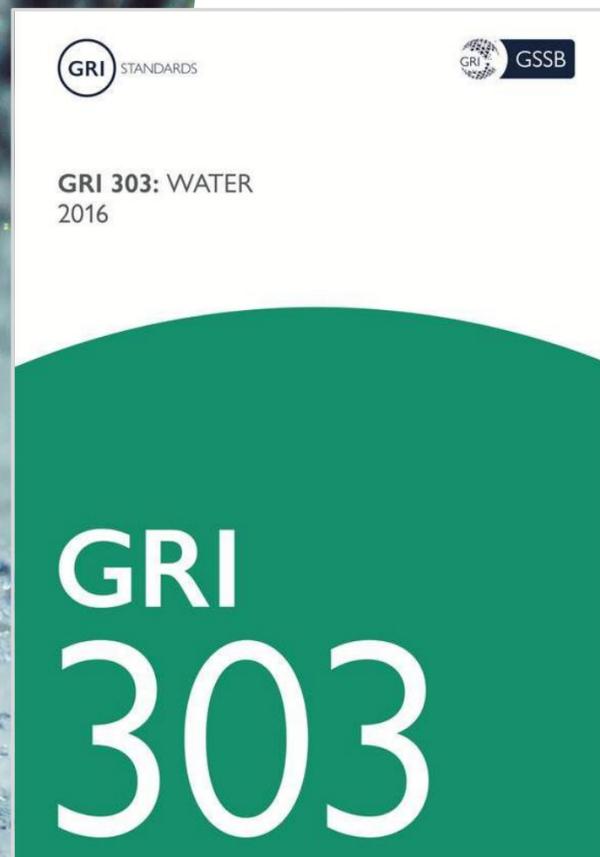
GRI 306-3: Destino dos Resíduos

GRI 306-4: Transporte e Tratamento de Resíduos Perigosos

GRI 306-5: Ações de Recuperação de Resíduos



Gestão da Água



Gestão Sustentável dos Recursos Hídricos na IMPRAM

Com foco na sustentabilidade, a IMPRAM adota uma gestão responsável da água em toda a sua cadeia produtiva. Investindo em tecnologias avançadas de reciclagem e tratamento, a empresa reduz significativamente o consumo e a pegada hídrica, minimizando o impacto ambiental e preservando fontes naturais de água. Além disso, busca continuamente otimizar o uso dos recursos hídricos, alinhando suas operações ao ciclo de vida da água nas comunidades onde atua. Esse compromisso não apenas atende às expectativas de seus clientes por soluções sustentáveis, mas também reforça sua responsabilidade ambiental e promove a resiliência das regiões onde está presente.

GRI 303: Água e Efluentes

GRI 303-1: Interações com a Água como Recurso Compartilhado

GRI 303-2: Gestão dos Impactos Relacionados à Água

GRI 303-3: Captação de Água

GRI 303-4: Descarte de Água



Social



Diversidade, inclusão & desenvolvimento pessoal

Diversidade, Inclusão e Desenvolvimento Pessoal – GRI 401

É ímpar a criação de um ambiente de trabalho que valoriza a inclusão, a diversidade e o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores. Reconhecemos que nosso sucesso está profundamente ligado ao bem-estar e à diversidade de nossa equipe. Por isso, nos esforçamos para estabelecer um espaço onde cada colaborador se sinta respeitado e valorizado, independentemente de sua origem, perspectivas ou trajetória profissional. Implementamos práticas que promovem uma cultura organizacional inclusiva, assegurando que todos tenham acesso igualitário a oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional. Dessa maneira, fortalecemos nossa equipe e cultivamos um ambiente dinâmico e inovador, alinhado com nossos valores de sustentabilidade e responsabilidade social.

GRI 401: Emprego

GRI 401-1: Novas Contratações e Rotatividade de Colaboradores

GRI 401-2: Benefícios Dedicados a Empregados em Tempo Integral e Parcial

GRI 401-3: Licença Parental



Diversidade, inclusão & desenvolvimento pessoal

Desenvolvimento Pessoal e Capacitação – GRI 404

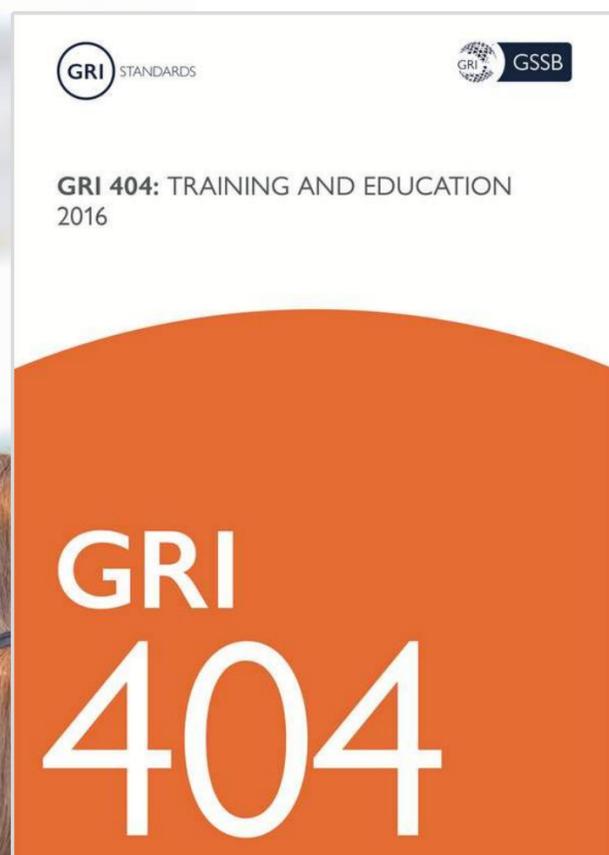
Na IMPRAM, valorizamos a diversidade, a inclusão e o desenvolvimento pessoal como pilares essenciais para uma cultura organizacional dinâmica e inovadora. Comprometemo-nos a criar um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso, onde cada colaborador, independentemente de sua origem ou identidade, tenha acesso a oportunidades de crescimento. Investimos continuamente em programas de capacitação e iniciativas inclusivas, reconhecendo que uma equipe diversificada estimula a criatividade e a excelência. Essa abordagem desenvolve uma força de trabalho qualificada e engajada, fortalecendo nossa comunidade organizacional e refletindo nossos valores de responsabilidade social e sustentabilidade. Assim, reafirmamos nosso compromisso em promover um ambiente onde todos possam prosperar e contribuir significativamente para o sucesso coletivo.

GRI 404: Treinamento e Educação

GRI 404-1: Média de Horas de Treinamento por Ano por Colaborador

GRI 404-2: Programas de Gestão de Competências e Aprendizagem Contínua

GRI 404-3: Percentual de Colaboradores que Recebem Avaliações Regulares de Desempenho e Desenvolvimento de Carreira



Diversidade, inclusão & desenvolvimento pessoal

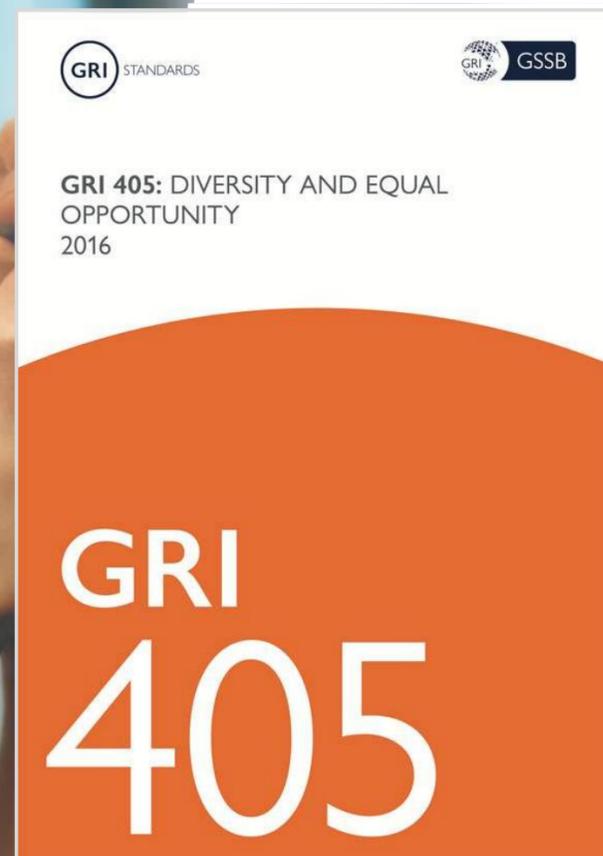
Diversidade, Inclusão e Desenvolvimento Pessoal – GRI 405

A IMPRAM adere aos padrões do GRI 405 para construir um ambiente de trabalho justo, inclusivo e diverso. A empresa entende que inclusão e igualdade de oportunidades são mais do que expectativas; são compromissos centrais para a sustentabilidade de seu negócio. Baseada nas diretrizes do GRI 405, a IMPRAM busca promover representatividade e garantir que suas políticas de remuneração, promoção e desenvolvimento sejam fundamentadas na equidade. A empresa também adota práticas que incentivam a diversidade em todos os níveis, monitorando indicadores regularmente para assegurar que as oportunidades e recompensas sejam distribuídas de forma justa. Com essas ações, a IMPRAM fortalece uma cultura de respeito e inclusão, reafirmando seu compromisso com um ambiente de trabalho inovador e socialmente responsável.

GRI 405: Diversidade e Oportunidades iguais

GRI 405-1: Diversidade nos Corpos Diretivo e Funcional

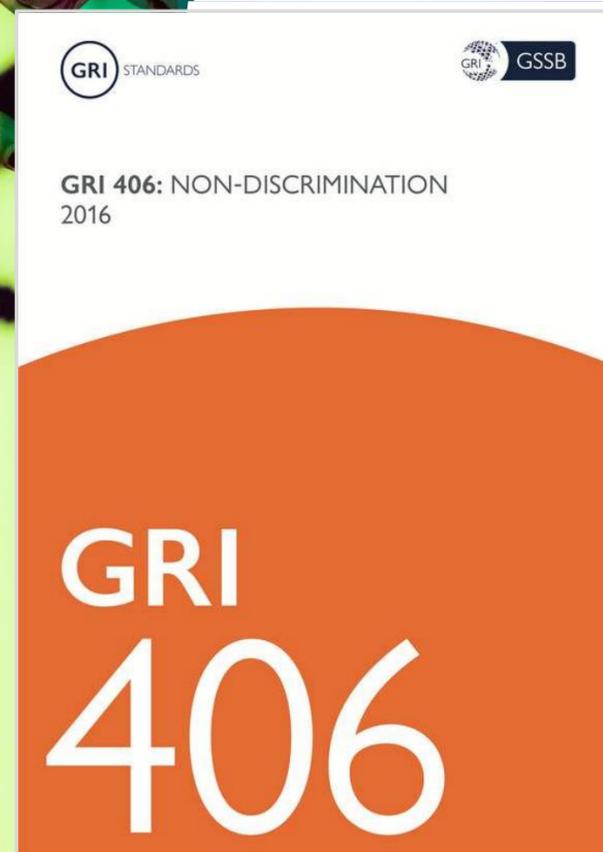
GRI 405-2: Proporção de Salário e Remuneração Entre Mulheres e Homens



Diversidade, inclusão & desenvolvimento pessoal

Diversidade, Inclusão e Não Discriminação – GRI 406

A empresa entende que respeitar os direitos humanos e promover um ambiente de trabalho livre de discriminação são pilares essenciais para uma operação ética e sustentável. A empresa mantém uma política de tolerância zero contra qualquer forma de discriminação, assegurando que todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça, religião, idade, orientação sexual ou deficiência, tenham igualdade de oportunidades e sejam tratados com respeito e dignidade.



GRI 406: Não discriminação

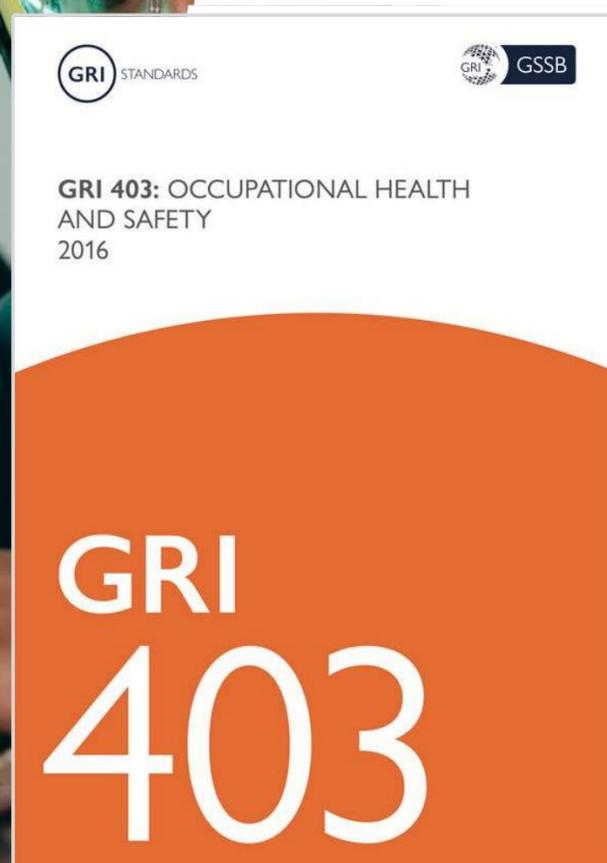
GRI 406-1: Casos de Discriminação e Medidas Corretivas



Segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores

Segurança e Saúde Ocupacional – GRI 403

Comprometida com a segurança, a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, a IMPRAM adota ações preventivas para identificar e controlar riscos no ambiente de trabalho, promovendo uma cultura contínua de prevenção e cuidado. Essa abordagem assegura que cada colaborador trabalhe em um ambiente seguro, com acesso a suporte que favorece tanto sua saúde física quanto mental, o que é essencial para o sucesso e a eficiência das operações.



GRI 403: Saúde e segurança ocupacional

GRI 403-1: Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403-2: Identificação de Perigos, Avaliação de Riscos e Investigação de Incidentes

GRI 403-3: Serviços de Saúde Ocupacional

GRI 403-4: Participação dos Trabalhadores, Consulta e Comunicação sobre Saúde e Segurança

GRI 403-5: Treinamento de Saúde e Segurança no Trabalho

GRI 403-6: Promoção da Saúde do Trabalhador

GRI 403-7: Prevenção e Mitigação de Impactos na Saúde e Segurança Diretamente Ligados a Relações de Negócios



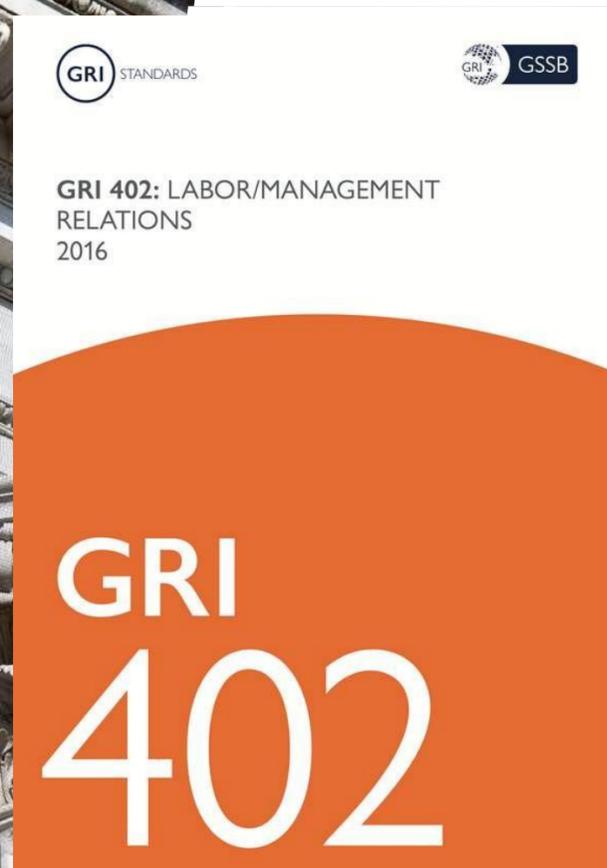
Governança e Conduta Empresarial/Ética /Transparência

Governança e Conduta Empresarial – GRI 402

A IMPRAM reconhece que uma governança sólida aliada à comunicação ética é fundamental para estabelecer confiança e respeito com seus colaboradores. Nesse sentido, a empresa implementa práticas que garantem clareza e participação dos funcionários durante momentos de mudanças organizacionais, reafirmando seu compromisso com a ética e a responsabilidade corporativa. Ao valorizar a abertura nas tomadas de decisão, a IMPRAM assegura que seus colaboradores sejam devidamente consultados e informados sobre alterações significativas, fortalecendo assim uma cultura de confiança e colaboração.

GRI 402: Relações trabalhistas/gerenciais

GRI 402-1: Período Mínimo de Aviso Relativo a Mudanças Operacionais



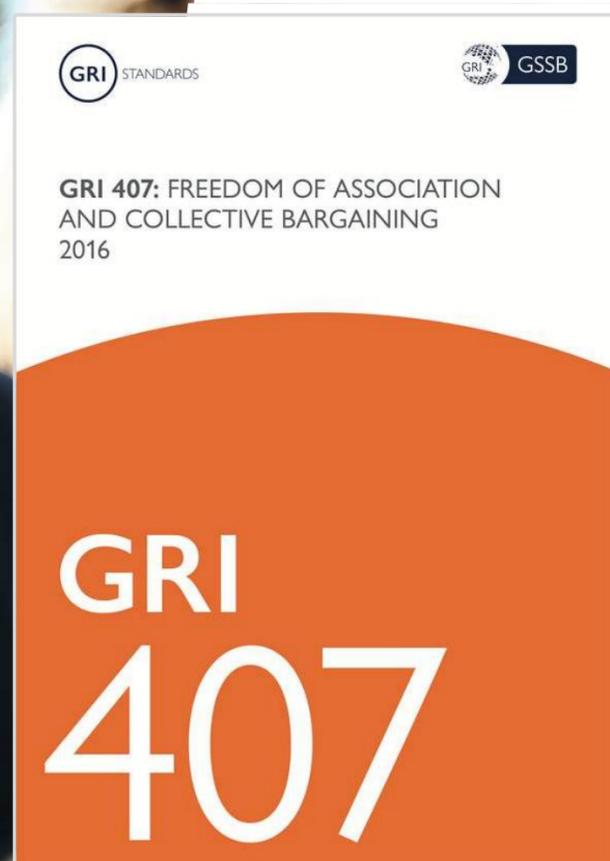
Governança e Conduta Empresarial/Ética /Transparência

Governança Ética e Liberdade de Associação - GRI 407

A empresa adota uma abordagem de governança e ética que valoriza o diálogo aberto e o respeito aos direitos trabalhistas. Além de garantir a liberdade de associação, promove um ambiente onde os funcionários têm autonomia para exercer seu direito à negociação coletiva. Essas práticas demonstram um compromisso sólido com a transparência e integridade empresarial, assegurando relações de trabalho justas e equilibradas. Assim, a organização fortalece sua cultura de responsabilidade e ética, criando um ambiente harmonioso e confiável para todos os colaboradores.

GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva

GRI 407-1: Operações e Fornecedores nos Quais o Direito à Liberdade de Associação e Negociação Coletiva Pode Estar em Risco



Desenvolvimento da comunidade local

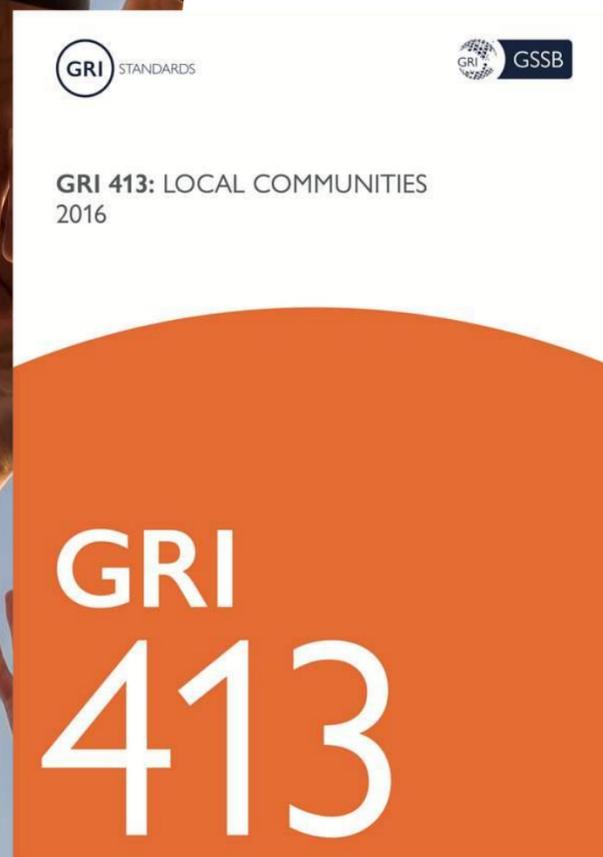
Desenvolvimento do IMPRAM com Comunidade Local – GRI 413

O reconhecimento da responsabilidade vai além das operações industriais, abrangendo também o desenvolvimento das regiões onde atua. Colaborando com as comunidades locais, a empresa busca entender suas necessidades e participa de projetos que promovem saúde, educação, geração de renda e capacitação. Essas iniciativas garantem benefícios duradouros e fortalecem a confiança entre a organização e os stakeholders comunitários, assegurando um impacto positivo e sustentável nas áreas onde está presente.

GRI 413: Comunidades Locais

GRI 413-1: Operações com Engajamento Local, Avaliações de Impacto e Programas de Desenvolvimento

GRI 413-2: Operações com Impactos Negativos Potenciais ou Reais sobre Comunidades Locais



Qualidade e segurança do produto

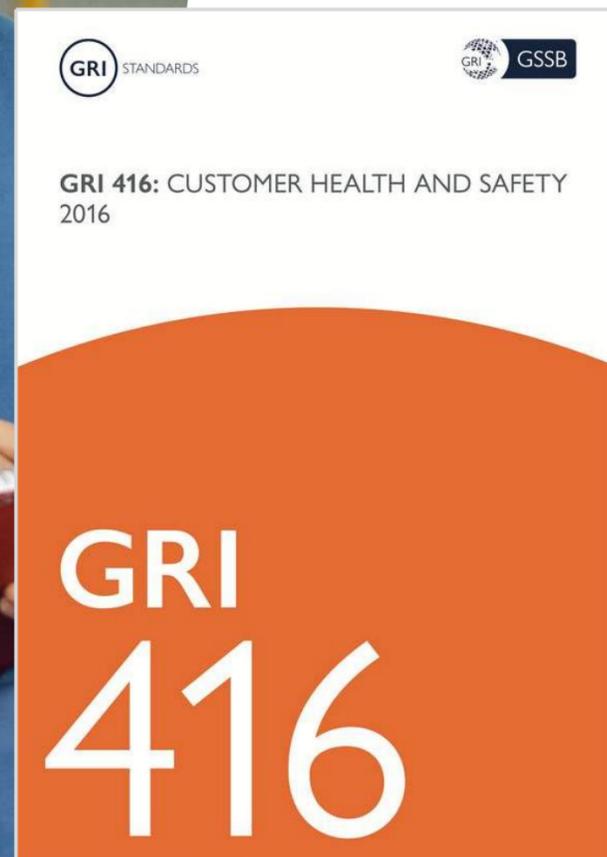
Qualidade e Segurança do Produto – GRI 416

Atuando como uma fornecedora de embalagens de papel para grandes marcas, a IMPRAM dedica-se a oferecer produtos que vão além dos requisitos funcionais, assegurando também segurança e alta qualidade. A empresa adota processos rigorosos de controle de qualidade e segurança em todas as fases da produção, incluindo a seleção de materiais, o desenvolvimento das embalagens e a entrega final. Esse compromisso garante que as soluções de embalagem da IMPRAM estejam em conformidade com as regulamentações e superem as expectativas de clientes exigentes, promovendo confiança e satisfação.

GRI 416: Saúde e segurança do cliente

GRI 416-1: Avaliação de Impactos na Saúde e Segurança dos Produtos e Serviços

GRI 416-2: Incidentes de Não Conformidade Relacionados à Saúde e Segurança dos Produtos e Serviços



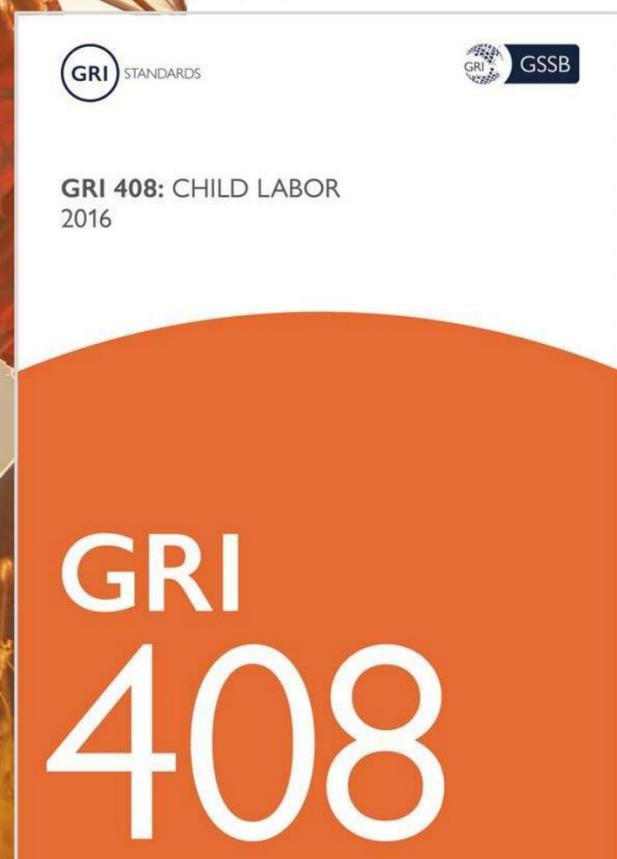
Fornecimento e Rastreabilidade Responsáveis

Trabalho infantil – GRI 408

Para garantir transparência e conformidade ética em sua cadeia de suprimentos, a IMPRAM valoriza profundamente o fornecimento responsável. A empresa seleciona fornecedores que compartilham dos mesmos valores, monitorando rigorosamente as práticas de rastreabilidade para assegurar que todos os materiais sejam obtidos de fontes que respeitam as normas de trabalho e os direitos humanos. Essa abordagem fortalece a confiança entre a IMPRAM e seus clientes e garante que os produtos fornecidos atendam aos mais altos padrões de integridade e responsabilidade social.

GRI 408: Trabalho infantil

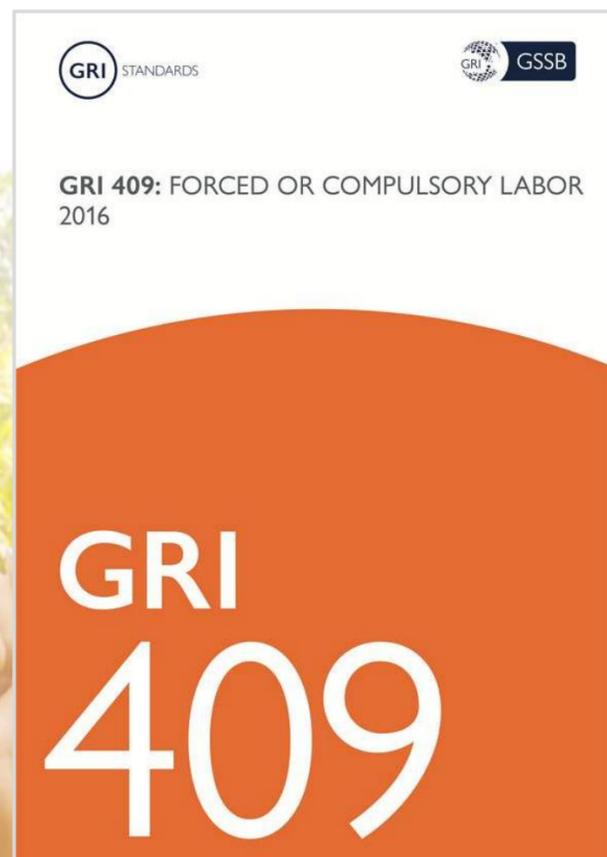
GRI 408-1: Operações e Fornecedores Significativos com Risco de Trabalho Infantil



Fornecimento e Rastreabilidade Responsáveis

Compromisso com o Fornecimento Responsável e Respeito aos Direitos Humanos

A IMPRAM garante que seus produtos sejam obtidos de forma responsável e rastreável, respeitando os direitos humanos em todas as etapas da cadeia de suprimentos. Implementa políticas rigorosas para assegurar que fornecedores cumpram requisitos éticos e legais, protegendo os direitos dos trabalhadores, promovendo a rastreabilidade dos materiais e prevenindo exploração ou trabalho forçado. Dessa maneira, a empresa mantém uma cadeia de fornecimento alinhada com seus valores de sustentabilidade, ética e transparência.



GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório

GRI 409-1: Operações e Fornecedores com Risco Significativo de Incidentes de Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo



Fornecimento e Rastreabilidade Responsáveis

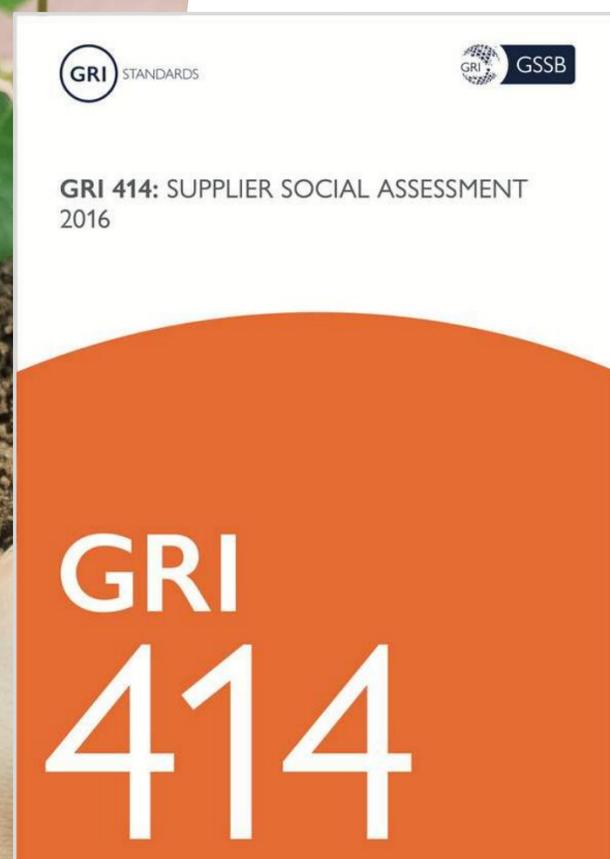
Rastreabilidade Sustentável na Cadeia de Suprimentos da IMPRAM

Reconhecendo a importância de uma cadeia de suprimentos sustentável, a IMPRAM implementa práticas rigorosas de rastreabilidade para assegurar que seus insumos sejam obtidos de fontes confiáveis e comprometidas com práticas ambientais responsáveis. A empresa colabora com fornecedores que atendem aos seus elevados padrões de conformidade, monitorando a origem das matérias-primas e incentivando iniciativas que reduzem impactos sociais e ambientais negativos. Esse compromisso fortalece a transparência e garante que a cadeia de fornecimento da IMPRAM contribua para o desenvolvimento sustentável, atendendo às expectativas de seus clientes e alinhando-se aos princípios de ética e responsabilidade corporativa.

GRI 414: Avaliação social do fornecedor

GRI 414-1: Novos Fornecedores que Foram Selecionados com Base em Critérios Sociais e Ambientais

GRI 414-2: Impactos Sociais e Ambientais Negativos na Cadeia de Fornecimento e Medidas Tomadas



Governança

Performance Econômica

Performance Econômica – GRI 201

A companhia adota uma estratégia financeira robusta e direcionada à sustentabilidade, priorizando o crescimento econômico e a geração de valor para seus investidores e clientes. A instituição investe de forma contínua na otimização de suas operações e em iniciativas que elevem sua competitividade, enquanto trabalha para reduzir seu impacto ambiental. Esse comprometimento permite que a organização responda às expectativas de seus clientes e apoie de maneira positiva o desenvolvimento econômico das regiões onde está presente.



GRI 201: Performance Econômica

GRI 201-2: Implicações Financeiras e Outros Riscos e Oportunidades Devidos às Mudanças Climáticas

GRI 201-3: Cobertura das Obrigações do Plano de Benefícios

GRI 201-4: Assistência Financeira Recebida do Governo



Governança e Conduta Empresarial/Ética /Transparência

Governança Ética e Prevenção à Corrupção – GRI 205

A IMPRAM adota uma postura de tolerância zero à corrupção, alinhada ao seu compromisso com a ética, a integridade e a conformidade legal em todas as suas operações.

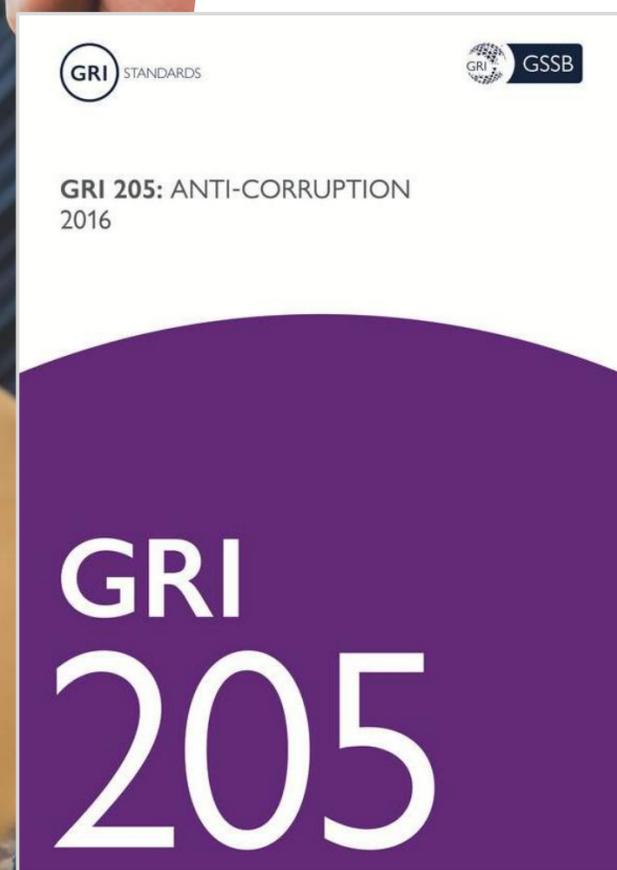
A empresa mantém um Código de Ética e um Código de Conduta Corporativa que orientam a atuação de seus colaboradores, parceiros e fornecedores, promovendo práticas responsáveis e transparentes em todos os níveis da organização.

Com base nos princípios do GRI 205, a IMPRAM implementa medidas preventivas para mitigar riscos de suborno e corrupção, incluindo:

- Treinamentos periódicos sobre ética e integridade;
- Análise de riscos em processos críticos e cadeias de fornecimento;
- Cláusulas anticorrupção nos contratos com terceiros.

Além disso, disponibiliza um Canal de Denúncia independente, confidencial e acessível a todos, garantindo proteção contra retaliações e promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade coletiva.

Ao incorporar essas diretrizes ao seu Sistema de Governança, a IMPRAM fortalece sua reputação, protege seus ativos e reforça sua atuação como agente responsável perante a sociedade e o mercado.



GRI 205: Anti-corrupção

GRI 205-1: Operações Avaliadas para Riscos Relacionados à Corrupção

GRI 205-2: Comunicação e Treinamento sobre Políticas e Procedimentos Anticorrupção

GRI 205-3: Casos Confirmados de Corrupção e Medidas Tomadas



Desenvolvimento da comunidade local

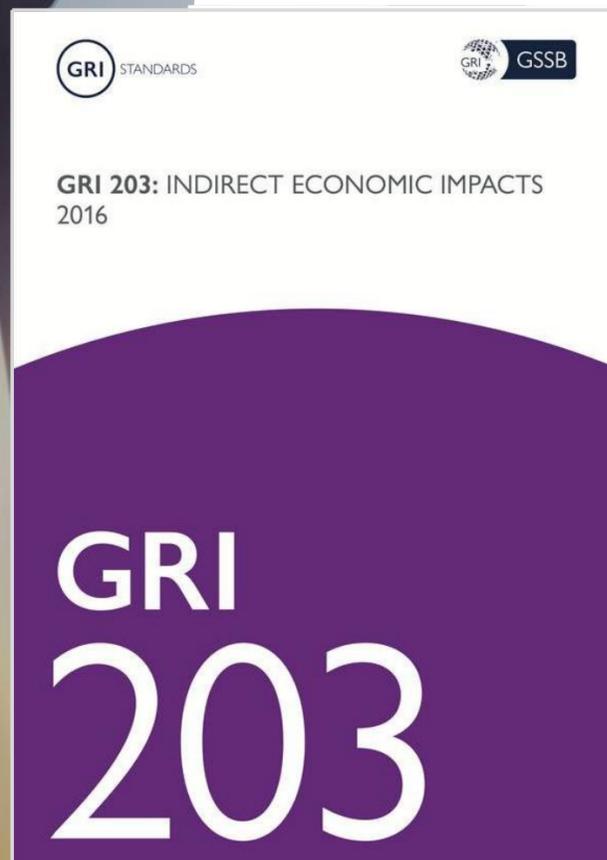
Desenvolvimento da Comunidade Local – GRI 203

Como uma indústria de embalagens de papel importante, a IMPRAM compreende a importância vital de fortalecer as comunidades em seu entorno, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico local. A empresa dedica-se a investir em infraestrutura regional, apoiar iniciativas comunitárias e estimular a criação de empregos, com o objetivo de gerar um impacto positivo que responda diretamente às necessidades específicas da região. Esses esforços visam não apenas promover a prosperidade nas áreas onde a IMPRAM atua, mas também construir relações de confiança sólidas com seus stakeholders, reforçando seu compromisso como uma parceira responsável tanto para os negócios quanto para a comunidade.

GRI 203: Impactos econômicos indiretos

GRI 203-1: Investimentos em Infraestrutura e Serviços Suportados para Beneficiar a Comunidade

GRI 203-2: Impactos Econômicos Indiretos Significativos



Desenvolvimento da comunidade local

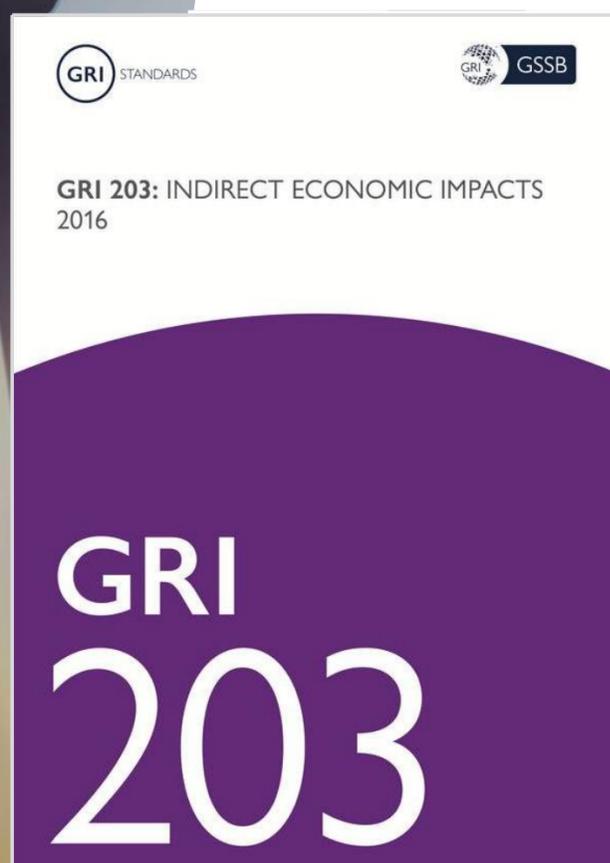
Desenvolvimento da Comunidade Local – GRI 203

Como uma indústria de embalagens de papel importante, a IMPRAM compreende a importância vital de fortalecer as comunidades em seu entorno, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico local. A empresa dedica-se a investir em infraestrutura regional, apoiar iniciativas comunitárias e estimular a criação de empregos, com o objetivo de gerar um impacto positivo que responda diretamente às necessidades específicas da região. Esses esforços visam não apenas promover a prosperidade nas áreas onde a IMPRAM atua, mas também construir relações de confiança sólidas com seus stakeholders, reforçando seu compromisso como uma parceira responsável tanto para os negócios quanto para a comunidade.

GRI 203: Impactos econômicos indiretos

GRI 203-1: Investimentos em Infraestrutura e Serviços Suportados para Beneficiar a Comunidade

GRI 203-2: Impactos Econômicos Indiretos Significativos



An aerial photograph of a dense, vibrant green forest. A winding river flows through the center, curving around a prominent, grassy island. The sunlight filters through the canopy, creating a warm, golden glow across the scene.

Compromisso IMPRAM

Redução no consumo de Água

ODS Contempladas



Compromisso

Gerenciar de forma sustentável a Água.

Nossa meta ou ações em andamento

- Reduzir em 5% o consumo de água da planta (ano base 2022) até 2026.

Nossos avanços

- Redução de mais de 2% de consumo de água na planta de a 2023;
- Devido a essa tendência de redução ano após ano, estamos avaliando alternativas em nosso processo que promovam a consolidação da redução do consumo de água. Tomou-se a decisão de aguardar até que novas soluções sejam implementadas antes de realizar o investimento no novo sistema de filtragem.

O que faremos em 2025

Estamos avaliando o melhor investimento para o sistema de água. Um grupo de trabalho estudará todo o sistema industrial de água para elaborar as alterações necessárias para serem feitas em curto, médio e longo prazo.

Aterro Zero

ODS Contempladas



Compromisso

Ser Aterro Zero garantindo que todo resíduo gerado pela IMPRAM não seja destinado para aterro e contribuir com a destinação ambientalmente correta de resíduos sólidos de embalagens do mercado.

Nossa meta ou ações em andamento

- Destinar 100% dos resíduos até 2025 para opções de Aterro Zero, como os resíduos que seriam destinados a aterros sanitários: aparas pós consumo.

Nossos avanços

- Foram desenvolvidas novas parcerias com fornecedores de aparas pós consumo já destinamos 98% dos resíduos para tratamento correto em 2024.

O que faremos em 2025

O tema passa a ser um dos principais direcionais estratégicos da Companhia, ganhando ainda mais relevância em todos os aspectos.

Mitigação das Mudanças Climáticas nas áreas de atuação da IMPRAM

ODS Contempladas



Compromisso

Mitigação das Mudanças Climáticas nas áreas de atuação da IMPRAM.

Nossa meta ou ações em andamento

- Reduzir as Emissões de Dióxido de Carbono Equivalente (CO₂e) em 70% por tonelada de produção e por faturamento, em dólares americanos (US\$), até 2030. Escopos 1 & 2, tendo como Ano Base 2023.

Nossos avanços

- Durante o ano de 2024, realizamos desenvolvimento do nosso Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), isto é um passo importante para a IMPRAM pois garante que todas as fontes de emissões foram mapeadas.

O que faremos em 2025

- Substituição a aquisição de Gasolina Comercial por Etanol nos veículos leves da frota;
- Elaborar estudo de viabilidade para a conversão das Caldeiras de Vapor à GLP para Energia Elétrica e;
- Ingressar no Mercado Livre de Energia para obtenção de Energia Elétrica 100% de fontes renováveis.

🌍 Adesão ao Pacto Global da ONU – Rede Brasil

Em 2024, a IMPRAM reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento sustentável ao se tornar **signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), por meio da Rede Brasil**. Essa adesão representa um passo estratégico na consolidação de uma gestão baseada em valores universais, reforçando nossa atuação alinhada aos **10 Princípios do Pacto Global**, que abrangem:

- Direitos Humanos
- Trabalho
- Meio Ambiente
- Anticorrupção

Como signatária, a IMPRAM se compromete com a **implementação contínua dos princípios do Pacto em suas operações e estratégias**, além da **comunicação anual de progresso (CoP)**, demonstrando transparência e evolução nas práticas ESG.

🔗 Essa iniciativa fortalece nossa governança e conecta a IMPRAM aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, promovendo impacto positivo em toda a cadeia de valor.



ESG Leadership and Strategic Engagement

Institutional Engagement:

- IMPRAM is a signatory to the United Nations Global Compact.
- IMPRAM leaders hold the position of ESG Coordinator at CIEAM (Amazon Industry Center).
- Actively involved in leading Amazon's ESG Forum and in initiatives led by SUFRAMA.

Strategic Highlights:

- Leading ESG initiatives within the Manaus Industrial Hub (PIM).
- Strong integration between Quality, Sustainability and Governance.
- Use of the Materiality Matrix to align business strategy with stakeholder expectations.
- Demonstrated impact across the value chain.
- Continuous support to schools and local communities through social responsibility actions.



Agradecimentos Finais

RÉGIA MOREIRA

DIRETORA - IMPRAM

“A cada página deste Relatório de Sustentabilidade, fica evidente que nossa força vem das pessoas que, todos os dias, dedicam seu talento e empenho à IMPRAM. Este relatório é um reflexo do esforço, da paixão e do compromisso de cada colaborador que trabalha incansavelmente para transformar nossos objetivos em conquistas reais.

Vocês são os protagonistas desta jornada. Cada meta alcançada, cada desafio superado e cada novo passo dado em direção ao nosso futuro sustentável é resultado direto da dedicação de cada um de vocês. É a sua entrega diária que torna possível transformar nossos valores em ações concretas e de impacto duradouro.

A IMPRAM é grata e se orgulha de contar com uma equipe que não apenas realiza, mas que se inspira e inspira a todos ao redor. Vocês não apenas fazem parte deste relatório – vocês são a essência dele. Juntos, continuaremos a construir um legado de responsabilidade e inovação, impulsionando a IMPRAM a alcançar voos ainda maiores.

Obrigado por tornarem nossas metas realidade e por serem a verdadeira alma da IMPRAM.”

